

การดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

การดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม โรงเรียนสุราษฎร์ธานี ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โรงเรียนสุราษฎร์ธานี ๒ ได้ ดำเนินการจัดทำมาตรการภายใน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งได้กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ มีการกำกับติดตามให้ นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งได้นำผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนา จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพในการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ ๘๐.๖๐ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ ๘๒.๕๓ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ ๘๒.๖๔ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ ป้องกันการทุจริต โรงเรียนสุราษฎร์ธานี ๒ ได้ดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. มาตรการในการพัฒนาประสิทธิภาพในการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพในการสื่อสาร)
๒. มาตรการในการปรับปรุงระบบคุณภาพการปฏิบัติงาน (ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน)
๓. มาตรการในการประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูล (ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล)
๔. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส (ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต)

๑. มาตรการในการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ ๗ คุณภาพการดำเนินงาน)

เพื่อให้การดำเนินการด้านการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของ โรงเรียนสุราษฎร์ธานี ๒ มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตรวจสอบได้ และมีความโปร่งใสให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของโรงเรียนสุราษฎร์ธานี ๒ ได้ดำเนินงานสอดคล้องตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของโรงเรียนสุราษฎร์ธานี ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แนวทางขั้นตอน และวิธีการ ปฏิบัติ

๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยงาน โดยการเปิดเผยข้อมูลให้มากขึ้น เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อนและมี หลายช่องทาง
๒. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างชัดเจน
๓. กำหนดให้มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือช่อง ทางการร้องเรียนการทุจริต
๔. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการชี้แจง และตอบคำถาม ข้อกังวล ข้อสงสัยในช่องรับฟังให้ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้
๕. กำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียนในการแจ้งปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ให้ผู้ติดต่อขอรับบริการ

สามารถ ร้องเรียนได้ผ่านช่องทางดังนี้

๕.๑ ประชาชนร้องเรียนด้วยตนเอง

๕.๒ ร้องเรียนผ่านโทรศัพท์ หมายเลข ๐๘๑-๙๕๖๕๙๘๙ (ผอ. ประยงค์ อินนุพัฒน์)

๕.๓ ช่องทางออนไลน์หรือสื่อสังคมออนไลน์ได้แก่ FACEBOOK โรงเรียนสุราษฎร์ธานี ๒

๕.๔ ร้องเรียนผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) St2info@st2.ac.th

๕.๕ ร้องเรียนผ่านแอปพลิเคชัน line ของครูประจำชั้นทุกชั้น

๕.๖ ร้องเรียนผ่านทางจดหมายตามที่อยู่ : โรงเรียนสุราษฎร์ธานี ๒ ๑๖๔ หมู่ ๕ ตำบลมะขามเตี้ย อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๐๐๐

ผลการดำเนินงาน

กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ศูนย์คอมพิวเตอร์ สำนักงานกลุ่มบริหารงาน ต่างๆ ของโรงเรียนสุราษฎร์ธานี ๒ ได้จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับช่องทางให้ผู้มา ติดต่อราชการ สามารถติดต่อสอบถามให้ข้อเสนอแนะและร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. มาตรการในการปรับปรุงระบบคุณภาพการปฏิบัติงาน (ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน)

เพื่อให้การดำเนินการด้านการการปรับปรุงระบบการทำงานของโรงเรียนสุราษฎร์ธานี ๒ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตรวจสอบได้ และมีความโปร่งใสให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของโรงเรียนสุราษฎร์ธานี ๒ ได้ดำเนินงานสอดคล้องตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของโรงเรียนสุราษฎร์ธานี ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

แนวทางขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ

๑. สร้างการรับรู้ของบุคลากรในโรงเรียนถึงการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ โดยให้ความสำคัญ กับผู้มาติดต่อให้ดำเนินการอย่างโปร่งใส

๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้ชัดเจนและ ขั้นตอนการให้บริการ โดยสามารถให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเกิดความสะดวกรวดเร็วขึ้น

๓. ใช้เทคโนโลยีเพื่ออำนวยความสะดวกผู้มาติดต่อ หรือรับบริการ ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียน เป็นการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการที่ผู้มาติดต่อสะดวกในการติดต่อกัน แนวทางการดำเนินงาน ทุกกลุ่มงาน

ผลการดำเนินงาน

ทุกกลุ่มงานของโรงเรียนสุราษฎร์ธานี ๒ ได้ร่วมกันสร้างการรับรู้เกี่ยวกับระบบการทำงาน การปฏิบัติงาน ขั้นตอนการดำเนินงาน และการให้บริการกับผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นำเทคโนโลยีที่ ทันสมัยมาใช้ในการ ดำเนินงาน/ให้บริการ เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น และมีการ

กำหนดช่องทางแสดง ความคิดเห็น ให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแสดงความคิดเห็นมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงาน/การให้บริการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๓. มาตรการในการประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูล (ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล)

เพื่อให้การดำเนินการด้านการประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลของโรงเรียนสุราษฎร์ธานี ๒ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตรวจสอบได้และมีความโปร่งใสให้เป็นที่ไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของโรงเรียนสุราษฎร์ธานี ๒ ได้ดำเนินงานสอดคล้องตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของโรงเรียน สุราษฎร์พิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

แนวทางขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ

๑. เผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูลทุกๆด้าน เพื่อ ส่งเสริมการ โปร่งใสในหน่วยงาน เช่น แผน ดำเนินงานการปฏิบัติงาน แผนการบริหาร เงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการ จัดหาพัสดุ การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล

๒. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๓. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา

ผลการดำเนินงาน

กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ศูนย์คอมพิวเตอร์ สำนักงานกลุ่มบริหารงาน ต่างๆ ของโรงเรียนสุราษฎร์ธานี ๒ ได้เผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวสารประชาสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ข้อมูลในทุกๆ ด้าน โดยจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการ ดำเนินงาน การใช้บริการ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถติดต่อสอบถาม ให้ ข้อเสนอแนะและร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

๔. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส (ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต)

เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสของโรงเรียนสุราษฎร์ธานี ๒ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตรวจสอบได้และมีความ โปร่งใสให้เป็นที่ ไป ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสุราษฎร์ ธานี ๒ ได้ดำเนินงาน สอดคล้องตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนสุราษฎร์ธานี ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

แนวทางขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ

๑. สร้างการรับรู้เจตจำนงสุจริตและมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสให้บุคลากร ได้รับ ทราบและถือปฏิบัติ

๒. บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมและปฏิบัติ กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ร่วมกันขับเคลื่อน การ ป้องกัน การทุจริตขององค์กร

ผลการดำเนินงาน

สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามโครงการ คุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากร ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริต พัฒนาองค์กร

ความรู้และแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงใน การทุจริต มีความรู้และสร้างจิตสำนึกให้เกิดความตระหนักใน การต่อต้านการทุจริต กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สร้างการรับรู้เกี่ยวกับช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการ สามารถติดต่อสอบถาม ให้ ข้อเสนอแนะและร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ กำกับ ติดตาม การ ดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้